

MIKMA

2024



MikMa
Energi



MikMa
Energi

ESG Rapport

01.01.24 - 31.12.24

Indhold

Introduktion	3
MikMa i tal	4
MikMa's forretningsmodel	5
CO2 og klima	6
Scope 3, kategori 1	7
Forbrug	8
Egen arbejdsstyrke	9
Sundhed og sikkerhed	10
Virksomhedsadfærd	11
Mål og indsatser	12
Appendiks	14

Introduktion

Denne ESG-rapport er udarbejdet med udgangspunkt i den frivillige VSME-standard fra Erhvervsstyrelsen (version 2.0, december 2024).

Rapportens primære fokus er basismodulet, understøttet af forudgående analyser inden for værdikædekortlægning, interessentanalyse og dobbelt væsentlighedsvurdering.

Vi har fastlagt mål og indsatser for at sikre fremdrift i vores ESG-arbejde.

Dette er MikMas første ESG-rapport. Året 2024 fungerer som referenceår, og der indgår derfor ikke sammenligningstal.

Den næste rapport vil indeholde sammenligninger med data fra referenceåret. Rapporten dækker regnskabsåret 1. januar 2024 til 31. december 2024.

Vores omsætning betragter vi som fortrolig, så derfor indgår den ikke i rapporten.

MikMa i tal

CVR: 41543906

NACE-kode: 46.64.00



**Solcelleanlæg
til erhverv**

Når du køber dit solcelleanlæg hos MikMa.dk,
gør vi resten af turen for dig hele vejen.



Mik
Energi

Vores mål er klart

At levere solcelleanlæg til Danmark, der gør det både økonomisk og miljømæssigt fordelagtig at vælge grønt - samtidig med at vi giver kunderne den rådgivning og støtte, der gør overgangen til grøn energi så enkelt og tilgængeligt som mulig. Hos MikMa arbejder vi hver dag for at gøre en reel forskel for klimaet og for de aktører, der ønsker at tage del i omstillingen.

2020
Etableret

12
Ansatte

+6.000
Solgte solcelleanlæg

4.9
TrustScore

MikMa's forretningsmodel

MikMa blev grundlagt i sommeren 2020 som en lille enkeltmandsvirksomhed, og er i dag den førende leverandør af solcelleanlæg til det danske marked. Vores rejse har været præget af en passion for bæredygtighed og et mål om at gøre grøn energi tilgængelig og rentabel for både private, virksomheder, landbrug og institutioner. Det gør vi bl.a. ved, at vi hver dag arbejder for at gøre vores webshop bedre og mere inspirerende.

Vi arbejder dedikeret for at hjælpe vores kunder med at tage skridtet mod en mere bæredygtig fremtid ved at tilbyde solcelleanlæg, der er økonomisk fordelagtige og med vægt på professionel og teknisk rådgivning både før, under og efter investeringen. MikMas produkter stammer udelukkende fra de største og mest anerkendte leverandører på markedet, hvilket sikrer en høj kvalitet og lang levetid. Dette bidrager til at minimere behovet for udskiftning og reducerer dermed unødvendigt spild – et vigtigt element i den grønne omstilling.

Vi har et naturligt fokus på bæredygtighed og er indlejret i vores måde at drive forretning på. Eksempelvis er vi ved at installere solceller på vores eget tag, som ikke blot forsyner vores virksomhed, men også vores naboer, med vedvarende energi. Vi prioriterer elbiler til kundebesøg og genanvender materialer på vores eget lager, hvor det er muligt. Disse valg afspejler vores ambition om at være en ansvarlig aktør i den grønne omstilling – både internt og eksternt.

CO2 og klima



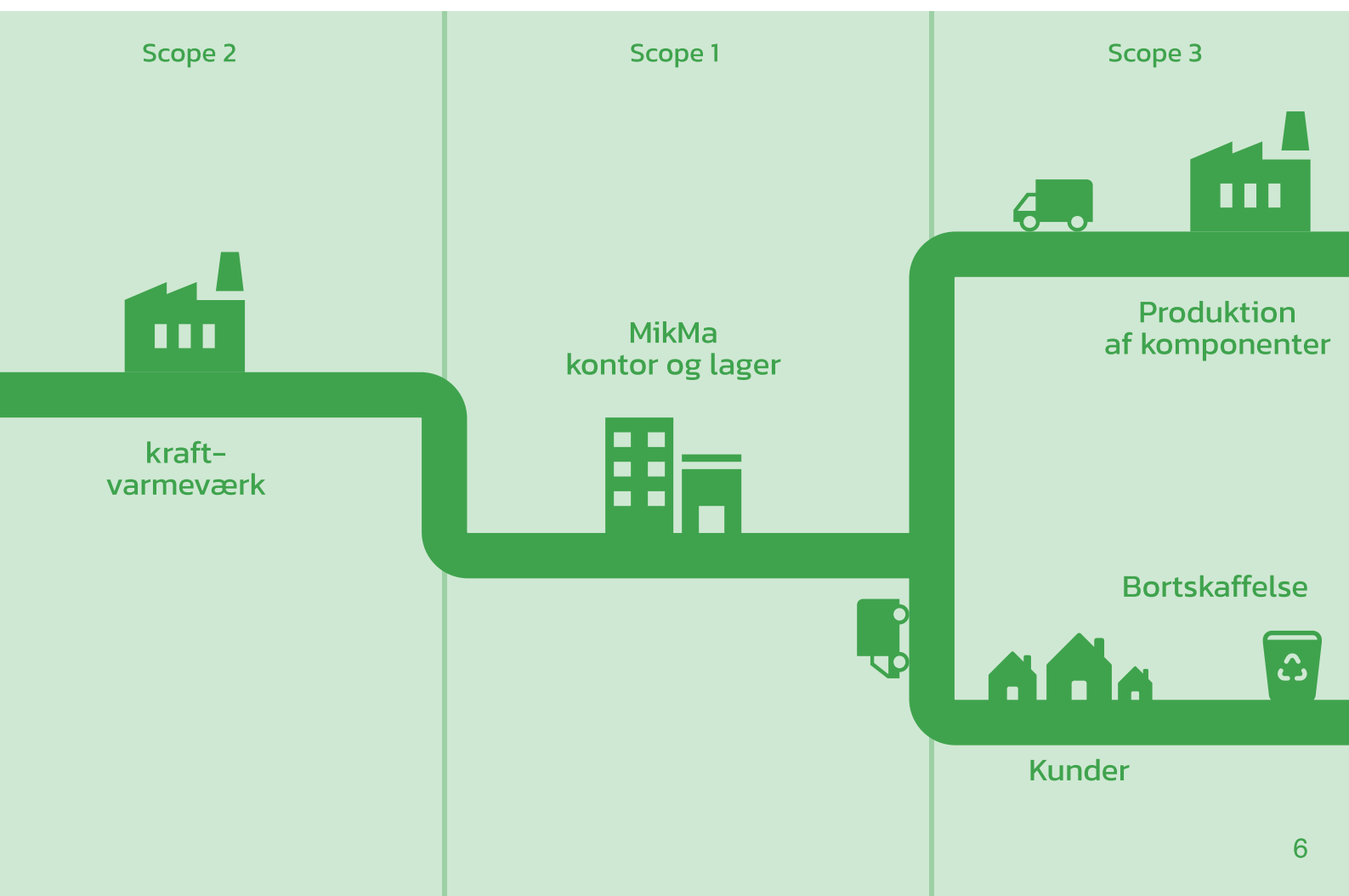
Scope 1

MikMa har ingen udledning i scope 1, da virksomheden ikke ejer firmabiler eller har andre direkte udledninger, som ved produktion.



Scope 2

For købt strøm, som ikke er vedvarende energi og varme fra fjernvarme (udregnet via klimakompasset).



Scope 3, kategori 1

En væsentlig del af vores CO₂-aftryk ligger i Scope 3, og det er derfor afgørende, at vi har fokus på dette område. Vi har særligt rettet opmærksomheden mod kategori 1: indkøbte varer og tjenesteydelser. Som led i arbejdet har vi anmodet vores største leverandør om miljøvaredeklarationer (EPD'er). Flere leverandører er dog endnu ikke begyndt at udarbejde disse, hvilket betyder, at vi på nuværende tidspunkt ikke har mulighed for at opgøre udledningen for alle vores indkøb.

På baggrund af tilgængelige EPD-data har vi udvalgt ét solpanel, ét batteri og én inverter, som tilsammen repræsenterer en typisk standardløsning hos os. Til vurdering af påvirkningen på vores Scope 3-aftryk er der anvendt data fra faserne A1-A3, som omfatter udvinding af råmaterialer (A1), transport til produktion (A2) og selve fremstillingsprocessen (A3). Da vi endnu ikke har anlæg, der har nået slutningen af deres levetid, baseres opgørelsen udelukkende på upstream-aktiviteter. Som en del af vores fremadrettet strategi, er vores mål at afdække en større del af scope 3, kategori 1.



Type	Ton CO ₂ e pr. enhed	Ton CO ₂ e for indkøb
Solcellepanel TW Solar 435W	0,187	350
Batteri FoxESS ECS2900	1,693	1,016
Inverter FoxESS H3-8-E 8 kW	1,090	65,44

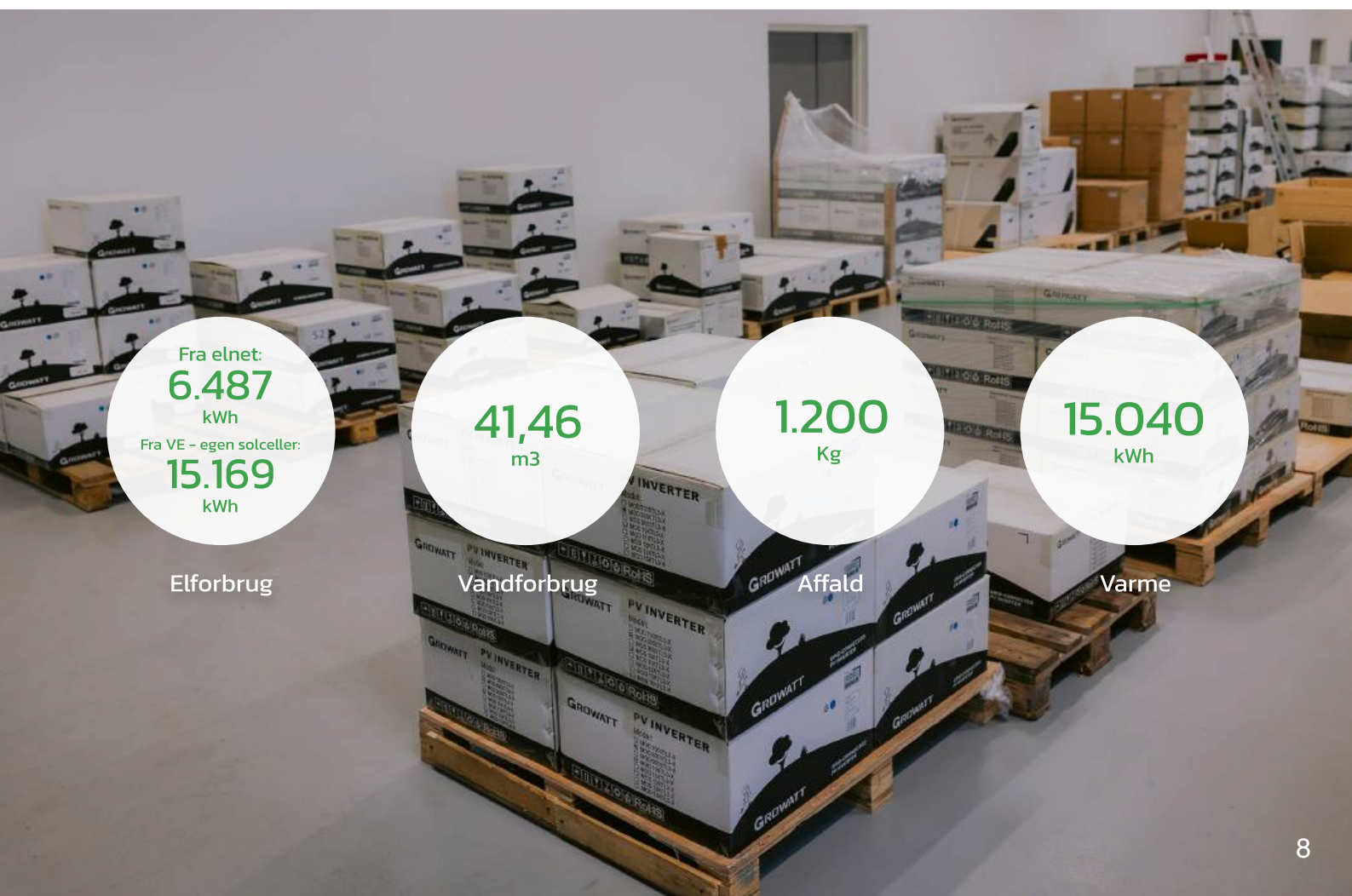
Forbrug

Vores el forbrug bruges til belysning i bygningen, samt drift af typiske kontor apparater.

Vand bruges til husholdningslignende aktiviteter, som sanitet og drikkevand.

MikMa genererer affald i form af husholdningslignende affald, papir og pap, samt emballage som bruges til indpakning af produkter. Affaldet bliver på bedst muligvis sorteret og genanvendt. Der er indgået aftaler med affaldsindsamler som afhenter den resterende affald. Opgørelsen omfatter kun affald genereret på vores egen lokation. Affald generet ved opsætning af solceller, har montør ansvar for at bortskaffe på ansvarlig vis og ifølge lovgivningen.

Vi har ingen data på vores sortering af affald, da det hele bliver hentet sammen.



Egen arbejdsstyrke

Vores medarbejder gruppe har vidt forskellige baggrunde og vi ligger vægt på engagement og god arbejdsmoral. Vi er en dedikeret gruppe som brænder for at gøre solceller og grøn energi tilgængelig for alle. Vi har et lærerigt miljø, hvor vi løfter i flok.

Kompetenceudvikling sker løbende når der forekommer ny relevant information på marked. Dertil er der introduktion og onboarding for nye medarbejder som sikrer en god opstart og oplæring. Der er i gennemsnit 21 timers oplæring fordelt på 3 dage. Der er altid mulighed for sidemandsoplæring og sparring ved kollegaer.

For at styrke de sociale relationer blandt de ansatte, bliver der flere gange om året arrangeret sociale arrangementer uden for arbejdstiden.

Vi bestræber os på at holde os på forkant med ny lovgivning inden for solcelleområdet. De ansvarlige medarbejder har mulighed for at afsætte arbejdstid til dette løbende.

Fastansættelser	Midlertidig ansættelser	Onboarding	Uddannelse
12 personer 1 kvinde, 11 mænd	Ingen	21 timer	Løbende efter behov ved sidemandso- plæring

Der afholdes ugentlige og månedlige statusmøder hvor der gives plads til at medarbejder kan blive hørt. MikMa understøtter en fri omgangstone og sparring omkring kundecases og udviklingen af tekniske kompetencer.

MikMa har igen særskilt mål for kønsdiversitet. Der ansættes på baggrund personlig motivation, tidligere erfaringer og engagement.

I MikMa modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	Ja ☒ Nej ☐
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	<u>0</u> %

Sundhed og sikkerhed

Vi har altid fokus på vores medarbejders sundhed og sikkerhed.
Vi har eksempelvis hævesænkeborde og klimaanlæg på kontoret.
Vi har ingen registreret ulykker eller arbejdsrelateret dødsfald i 2024.

Registrerede arbejdsulykker: 0

Arbejdsulykker- frekvens: 0

Arbejdsrelateret dødsfald: 0



Virksomhedsadfærd

Vi har ikke modtaget nogen bøder eller domme for korruption og tager afstand til virksomheder som har.

Sundhed og sikkerhed i værdikæden.

Vores forretningsmodel er afhængig af vores leverandør.

MikMa er bevidst om at vores tætteste leverandør har deres produktion placeret uden for EU. Derfor vil vi bidrage til at sikre arbejdstagers vilkår i vores værdikæde bedst muligt. Vi ønsker at gøre dette ved at efterspørge Code of Conduct og gennemgå disse for at sikre at virksomhederne har taget stilling til deres ansattes vilkår.

Antal kroner til betaling af bøder:

0 Kr.

Antal domme:

0 stk.



Mål og indsatser

Hos MikMa har vi fastlagt både kort- og langsigtede mål inden for de tre ESG-områder: Environment, Social og Governance.

Vi har særligt fokus på at reducere vores CO₂-udledning inden for Scope 1 og 2, hvor vi har direkte indflydelse. Samtidig arbejder vi på at opnå et mere detaljeret overblik over vores udledning i Scope 3.

E

Solceller og varmepumpe

Vi har et ønske om at blive selvforsynende med elektricitet. Dette ønske opfyldes ved at sætte solceller op på taget. Anlægget vil bevist bliver overdimensioneret for også at kunne leverer VE til det fælles elnet, drive en varmepumpe i vores bygning og give mulighed for opladningen af el biler på matriklen. Der er ønske om at kunne rapportere på dette, når anlægget er i drift. Det forventes at anlægget står klar og kører i første halvdel af 2025.

LED belysning

Alt belysning vil i første halvdel af 2025 blive skiftet fra halogen til led.

Miljøvaredeklarationer

Vi vil indgå i dialog vores leverandør for at EPD'er på deres produkter. Det vil sikrer at vi kan videregive den nyeste miljøinformation til vores kunder, samt selv danne et overblik over vores udledning i scope 3.1.

S

Kvalitetssikring

MikMa har flere samarbejdspartner som står for montering af vores solcelleanlæg. Vi stræber os efter at sikre kvalitet og mindske fejl på tværs af landet og montører. Vi har et mål om at alle erhvervsmontager skal følge vores kontrolskema, for kvalitetssikring af montering, i første halvdel af 2025, samt at alle nye samarbejdspartnere bruger denne fra første installation de udfører fra MikMa.

Udvikling af ny firmware

For at bidrage til sikker drift og energistyring, vil vi arbejde sammen med producenter for udviklingen af godt og brugervenligt firmware. Dette ønskes testet i 2025.

Sikre ansattes trivsel

Vi har et mål om at forsætte vores arbejde med at sikrer medarbejder trivsel. Det gøres ved at udføre medarbejder samtaler årligt og hyppigere ved behov. Dette er et løbende mål som vi altid arbejder med. Derudover er der løbende møder i afdelingerne, med et trygt og åbent forum, hvor problemstillinger kan tages op.

G

Sikre arbejdsvilkår

Vi vælger leverandør som er blandt de største på markedet. Vi ønsker at indhente Code of Conduct fra vores leverandør for at sikre arbejdsvilkår for deres ansatte.

Appendiks

Affald pkt 39	1200 kg
Ansatte der er dækket af kollektive overenskomster pkt 43c	0%
Antal arbejdsulykker pkt 42a	0
Antal bekræftet tilfælde af bestikkelse pkt 44	0
Antal bekræftet tilfælde af korruption pkt 44	0
Antal registrerede arbejdsrelateret dødsfald pkt 42b	0
CO2e Scope 1 pkt 31a	0
CO2e Scope 2 pkt 31b	4,56 ton
CO2e Scope 3 pkt 31c	1,432 ton
Energiforbrug pkt 30	21.656 kWh
Energiforbrug fra elnettet	6.487 kWh
Fuldtidsansatte (FTE) pkt 40a	12
Gns. efteruddannelsestimer for ansatte pkt 43b	-
Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden pkt 40b	1
Mandlige fuldtidsansatte i virksomheden pkt 40b	11
Procent over minimumsløn pkt 43a	100%
Vandforbrug pkt 33	41,46 m3
CVR	415 4 39 06
NAC kode	46.64.00